

**Uchwała Nr 100/2021
Rady Miejskiej w Przemyślu
z dnia 30 czerwca 2021 r.**

w sprawie przyjęcia do realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji przemyskiego rynku pracy na lata 2021 - 2024”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2020 r.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn.zm.) – **Rada Miejska w Przemyślu**

uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje do realizacji „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji przemyskiego rynku pracy na lata 2021 - 2024”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Maciej Kamiński

*Załącznik
do Uchwały Nr 100/2021
Rady Miejskiej w Przemyślu
z dnia 30 czerwca 2021r.*



Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu
Centrum Aktywizacji Zawodowej

**PROGRAM promocji zatrudnienia oraz
aktywizacji przemyskiego rynku pracy
na lata 2021-2024**

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. CHARAKTERYSTYKA MIASTA I POWIATU.....	4
II. OPIS SYTUACJI PRZEMYSKIEGO RYNKU PRACY W 2018/ 2019/ 2020 ROKU	5
III. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	10
IV. PLANOWANE DZIAŁANIA	12
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	12
1.1. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	14
2. ORGANIZACJA SZKOLEŃ	15
3. PORADNICTWO ZAWODOWE	16
4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	18
5. WSPIERANIE INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	21
V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU	22
VI. MONITORING PROGRAMU	23

WSTĘP

Opracowanie Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy zwanego dalszej części dokumentu „Programem” jest jednym z podstawowych zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy i wynika z zapisu art. 9 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U z 2020 poz. 1409).

W programie zostały określone priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na lata 2021-2024, wpisujące się w realizację zadań dla regionu wynikających z:

- Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030,
- Strategii Rozwoju Województwa – Podkarpackie 2030,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego,
- Strategii Sukcesu Miasta Przemyśla na lata 2014-2024,
- Strategii Rozwoju Powiatu Przemyskiego.

Dążenie do wzrostu zatrudnienia jest nieodłącznym warunkiem wzrostu gospodarczego. Zawarte w programie zadania i planowane działania mają służyć pobudzeniu aktywności zawodowej bezrobotnych, poszukujących pracy, pomogą m.in. uzupełnić lub zmienić kwalifikacje, nabyć pewnych umiejętności praktycznych w miejscu pracy, uzyskać zatrudnienie, rozpocząć działalność gospodarczą, itp. Powyższe działania będą realizowane poprzez podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami finansowymi ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania te powinny znacząco przyczynić się do wzrostu zatrudnienia i osiągnięcia zakładanych końcowych rezultatów.

Przygotowany Program nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań, które będą podejmowane na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Zakres zadań będzie konkretyzowany w rocznym planie rzeczowo-finansowym.

I. CHARAKTERYSTYKA MIASTA I POWIATU

Przemyśl to miasto na prawach powiatu, położone we wschodniej części województwa podkarpackiego. Jest to najstarsze miasto regionu i jedno z najstarszych miast Polski. Przemyśl należy do miast, które swoją historię i rozwój zawdzięczają korzystnemu położeniu geograficznemu. Położony 12 km od przejścia granicznego z Ukrainą, u wrót Bieszczad, jest jednym z najatrakcyjniejszych turystycznie i gospodarczo ośrodków w południowo – wschodniej Polsce. To decyduje o przyjmowanych kierunkach rozwoju Przemyśla, jako centrum handlowego, ważnego węzła komunikacyjnego, ośrodka kulturalno-naukowego i turystycznego z dużą ilością zabytkowych obiektów. W mieście i regionie dominuje turystyka oraz przemysł przetwórczy i rolno-spożywczy. Miasto Przemyśl pełni funkcje ośrodka o znaczeniu krajowym, ponadregionalnym i regionalnym:

- jako ośrodek wszechstronnej obsługi strefy transgranicznej, między innymi w transporcie drogowym i kolejowym, międzynarodowym z przejściem granicznym z Ukrainą,
- jako ośrodek obsługi turystycznej,
- jako ośrodek szkolnictwa wyższego,
- jako ośrodek obsługi kultury.

Miasto pełni ważną rolę w zakresie funkcji administracyjnych rządowych, samorządowych, kościelnych i społecznych pozarządowych. Przemyśl jest stolicą i siedzibą władz powiatu grodzkiego.

Całkowita powierzchnia miasta Przemyśl (wg danych GUS z 2019r) wynosi 4 617 ha. Przemyśl jest niewielkim miastem z liczbą mieszkańców wynoszącą 60 689, z czego 53,1% stanowią kobiety, a 46,9% mężczyźni.

W Przemyślu w roku 2019 w rejestrze REGON zarejestrowane były 6 534 podmioty gospodarki narodowej, z czego 3 861 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Natomiast Powiat przemyski ma 74 061 mieszkańców, z czego 49,9% stanowią kobiety, a 50,1% mężczyźni. W skład Powiatu wchodzi 9 Gmin: Bircza, Fredropol, Przemyśl, Krasieczyn, Krzywczyna, Medyka, Orły, Stubno i Żurawica oraz Gmina Miejsko-wiejska Dubiecko. W powiecie przemyskim w roku 2019 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 4 715 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 3 652 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestro-

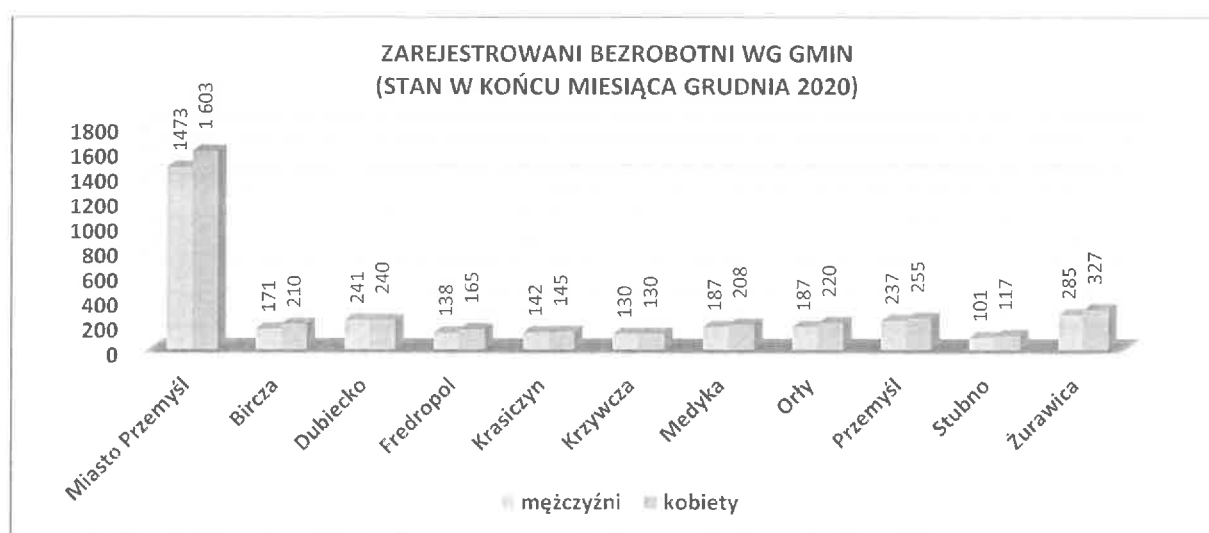
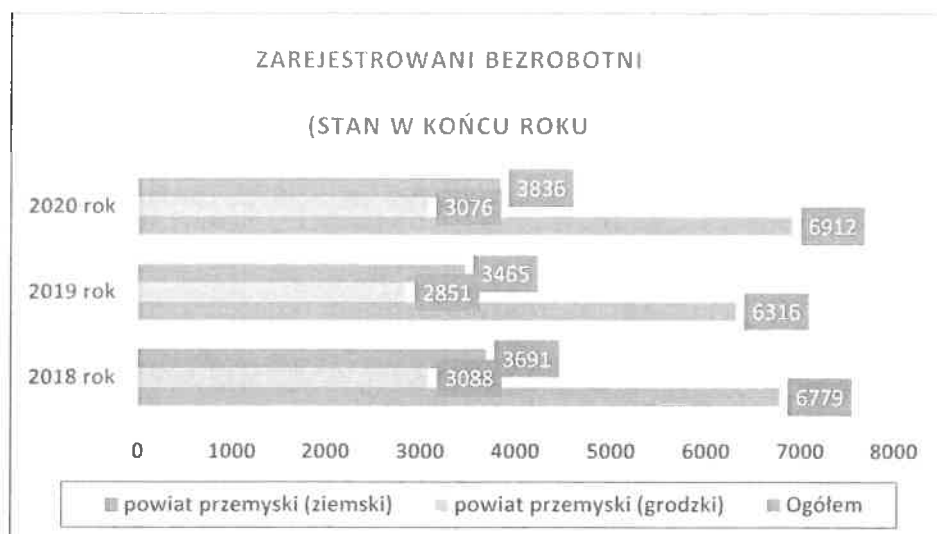
wano 498 nowych podmiotów, a 249 podmiotów zostało wyrejestrowanych. 68,2% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu przemyskiego pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 5,8% w przemyśle i budownictwie, a 9,6% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 0,5% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości). Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie przemyskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (26.4%) oraz Budownictwo (23.5%).

II. OPIS SYTUACJI PRZEMYSKIEGO RYNKU PRACY W 2018/ 2019/ 2020 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyśle obszarem swego działania obejmuje: miasto Przemyśl na prawach powiatu i powiat przemyski, który tworzy 9 gmin wiejskich i 1 gmina miejsko-wiejska.

Wg stanu na 31.12.2020r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 6.912 osób i w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego była wyższa o 596 osób, tj. 8,62 %, w porównaniu do 2018r. była również wyższa o 133 osoby, tj. 1,96%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w Przemyśle w porównaniu do stanu z grudnia 2019r. wzrosła o 225 osób i wynosiła 3.076 tj. 44,50% ogółu bezrobotnych, natomiast liczba bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim również wzrosła o 371 osób i na koniec grudnia 2020r. wynosiła 3.836 osób tj. 55,49% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z grudnia 2018r. była niższa o 237 osób i wynosiła 3.088 tj.45,55% ogółu bezrobotnych, w powiecie ziemskim wynosiła 3.691 tj. 54,44%.



Stopa bezrobocia

(procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo).

LP.	Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia wg stanu na:		
		31.12.2018r.	31.12.2019r.	31.12.2020r.
1.	POLSKA	5,8	5,2	6,2
2.	Województwo Podkarpackie	8,7	7,9	9,1
3.	Powiat przemyski	13,2	12,5	13,6
4.	Miasto Przemysł	11,2	10,4	11,2

Stopa bezrobocia (stan na 31.12.2020r.) dla miasta Przemysła wynosiła 11,2% i była wyższa o 0,8 pkt % w stosunku do grudnia 2019r., natomiast w powiecie przemyskim stopa bezrobocia wynosiła 13,6% i była również wyższa o 1,1 pkt % w stosunku do grudnia 2019r. Rozpiętość pomiędzy stopą bezrobocia w mieście Przemysłu, a stopą bezrobocia w powiecie przemyskim na koniec grudnia 2020r. wynosiła 2,4 punktu procentowego.

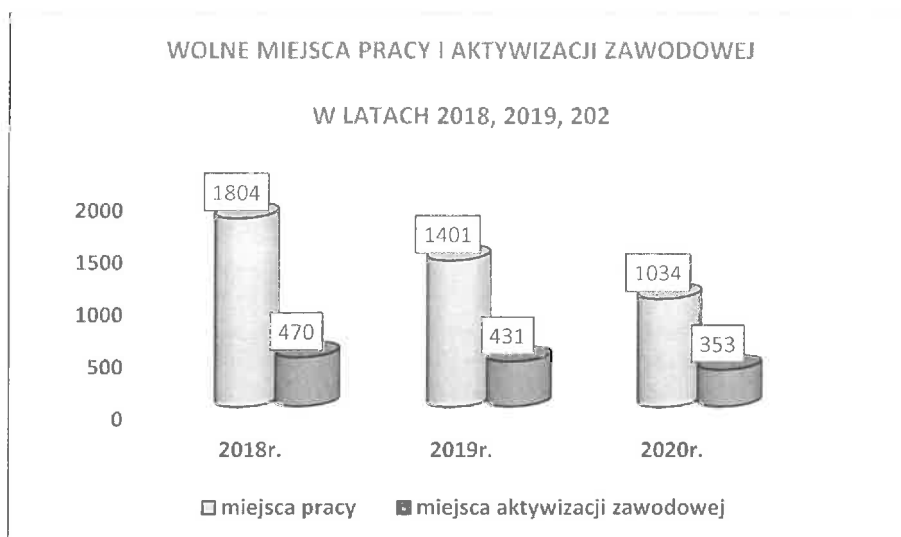
Negatywną cechą przemyskiego rynku pracy jest utrzymujące się wysokie bezrobocie wśród osób młodych do 30 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 50 roku życia. Ponadto osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych stanowią 31,4% ogółu bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020r.

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018, 2019, 2020.

Wyszczególnienie		Stan na:			Wzrost/ spadek w porównaniu do roku poprzedniego	
		31.12.2018r.	31.12.2019r.	31.12.2020r.	18/19	19/20
Ogółem		6070	5615	6005	-455	+390
z tego	osoby do 30 roku życia	1865	1663	1796	-202	+133
	w tym do 25 roku życia	881	780	844	-101	+64
	długotrwale bezrobotne	4208	3848	4267	-360	+419
	w wieku powyżej 50 roku życia	1596	1547	1697	-49	+150
	posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	1388	1334	1242	-54	-92
	posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	22	9	1	-13
	niepełnosprawni	392	369	333	-23	-36

W 2020r. w dyspozycji PUP były 1.034 oferty pracy (**o 367 ofert mniej niż w 2019r.**). W ogólnej liczbie ofert 34,1% stanowiły oferty subsydiowane- miejsca aktywizacji zawodowej ze środków Funduszu Pracy i EFS (w 2019r. – 30,8 %, w 2018r. – 26,0%).

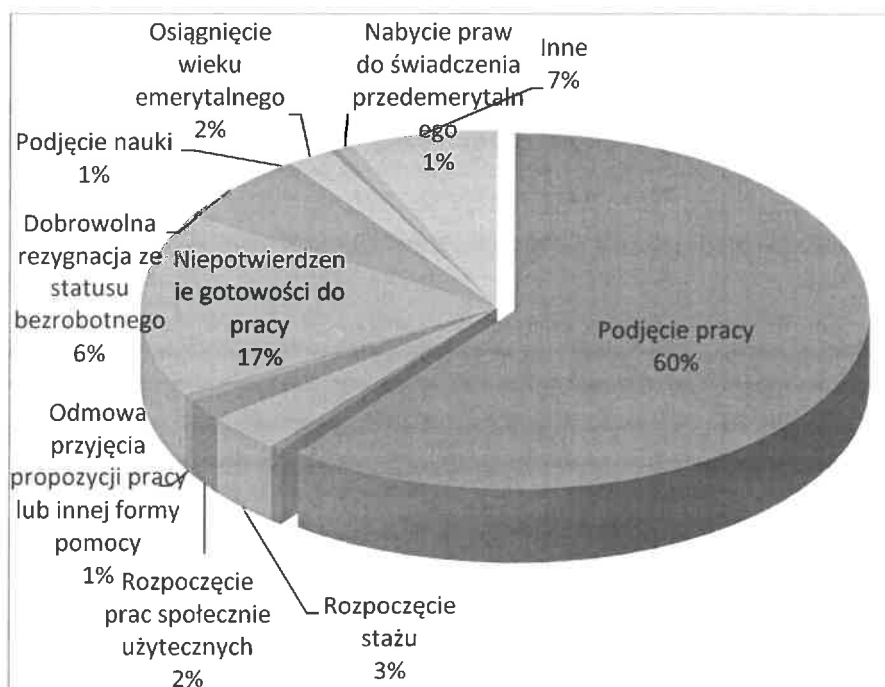
W ogólnej liczbie ofert, zgłoszonych do PUP 48,2 % stanowiły miejsca pracy utworzone w ramach środków własnych pracodawcy (w 2019r. 49,2%).



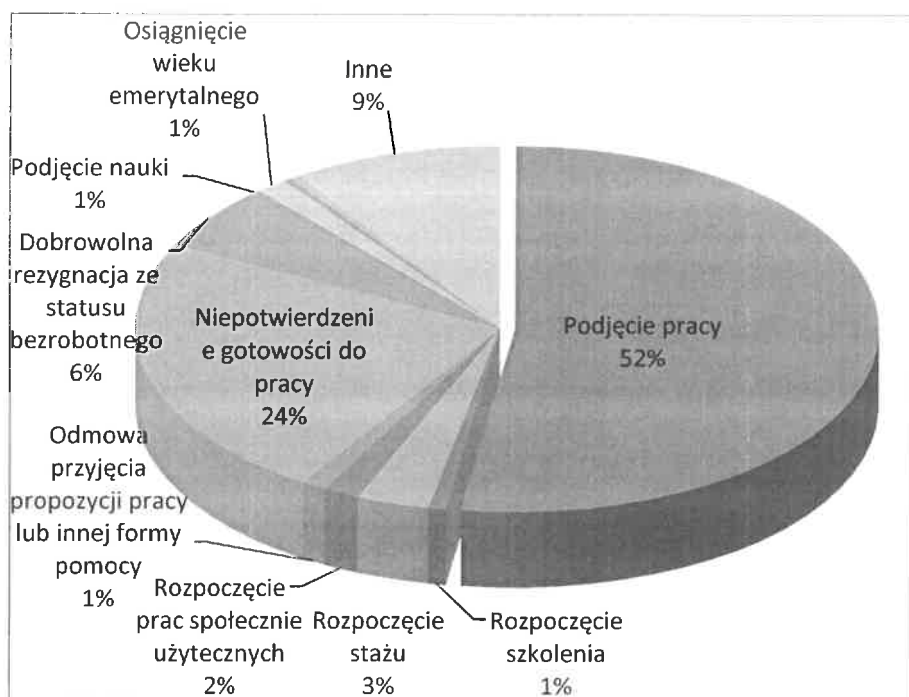
W okresie od stycznia do grudnia 2020 zarejestrowało się 6.461 nowych bezrobotnych (o 940 osób mniej niż w 2019r.).

Z ewidencji bezrobotnych wykreślono 5.865 bezrobotnych (o 1.999 osób mniej niż w 2019r.). Największą grupę wśród osób wyłączonych z ewidencji w 2020r. stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie (60,0%) oraz bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia pracy (17%). Ta sama tendencja utrzymuje się w latach 2018 i 2019. Szczegółowe dane przedstawiają poniższe wykresy.

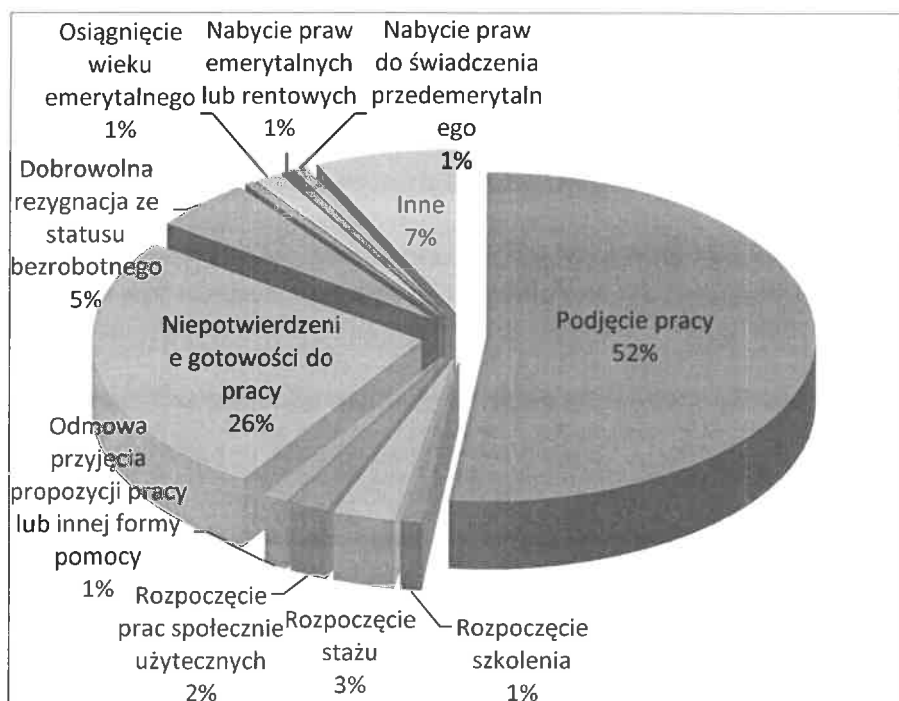
Osoby wyłączone z rejestrów PUP w 2020 r.



Osoby wyłączone z rejestrów PUP w 2019 r.



Osoby wyłączone z rejestrów PUP w 2018 r.



III. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

SILNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> • Korzystna lokalizacja miasta i powiatu na szlaku dróg krajowych • Ważne elementy infrastruktury transportowej: drogowej i kolejowej • Dobrze rozwinięta sieć i stan dróg powiatowych i gminnych • Wysokie walory przyrodnicze i krajo-brazowe, stanowiące bodziec sprzyja-jący rozwojowi turystyki • Duże doświadczenie PUP w pozyski-waniu środków, a także wysoka efek-tywność realizowanych programów • Bogactwo dziedzictwa kulturowego, architektonicznego i religijnego • Dobry stan środowiska naturalnego • Rozwijająca się agroturystyka 	<ul style="list-style-type: none"> • Peryferyjne położenie przy wschod-niej granicy • Wysoka stopa bezrobocia rejestrowa-nego oraz zjawisko ukrytego bezrobo-cia • Wysoki odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji • Problem długotrwałego bezrobocia – mała aktywność i niechęć do podjęcia pracy, aktywizacji zawodowej • Brak miejsc pracy dla osób niepełno-sprawnych • Poziom dochodów mieszkańców mia-sta i powiatu zbyt niski w porównaniu do województwa i kraju • Słabe warunki dla rozwoju gospodar-czego przedsiębiorstw • Brak pracowników wykształconych do wykonywania konkretnego zawodu • Niski poziom konkurencyjności i inno-wacyjności lokalnych przedsiębiorstw • Problemy komunikacyjne wyklucza-jące część bezrobotnych zamieszka-łych w powiecie z dostępu do rynku pracy
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> • Nowa perspektywa funduszy europej-skich na lata 2020-2023 • Rozwój branży przetwórstwa rolno-spożywczego oraz przemysłu drzew-nego 	<ul style="list-style-type: none"> • Wystąpienie negatywnych procesów demograficznych, w tym starzenie się społeczeństwa oraz spadek liczby mieszkańców

<ul style="list-style-type: none"> • Wykorzystanie walorów przyrodniczych do rozwoju turystyki • Wzrost popytu na usługi turystyczne i Wypoczynek • Rozwój bazy noclegowej oraz gastronomicznej • Otwarty rynek pracy w krajach Unii Europejskiej • Poszerzenie oferty edukacyjnej, w szczególności rozwój szkolnictwa zawodowego • Dostosowanie kierunków kształcenia do rynku pracy • Nowe technologie energetyczne, bazujące na odnawialnych źródłach energii • Coraz lepsza umiejętność pozyskiwania środków z funduszy unijnych i Funduszu Pracy przez przedsiębiorców, pracodawców 	<ul style="list-style-type: none"> • Utrzymujące się bezrobocie, szczególnie wśród ludzi młodych i długotrwale bezrobotnych • Emigracja ludzi młodych i wykształconych • Napływ taniej siły roboczej z Ukrainy, Białorusi • Dziedziczenie bezrobocia (bezrobocie pokoleniowe) • Nieodpowiedni stosunek ludzi młodych do pracy zawodowej • Niska mobilność zawodowa • Globalny kryzys gospodarczy, mający wpływ na kondycję/sytuację przedsiębiorców /zakładów pracy (Covid 19) • Rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej • Wzrost problemów społecznych wynikający z pogorszenia się sytuacji gospodarczej • Zagrożenie wzrostu zjawisk patologicznych w społeczności lokalnej, w tym patologii alkoholizmu, bezdomności • Słabe zainteresowanie ofertą inwestycyjną Miasta i Powiatu • Marginalizacja miasta i powiatu przemysłowego w przestrzeni województwa podkarpackiego
--	---

IV. PLANOWANE DZIAŁANIA

1. Pośrednictwo Pracy

Działania urzędu pracy na rzecz poprawy zatrudnienia w mieście i powiecie przemyskim będą dostosowywane do lokalnych potrzeb i oczekiwań rynku pracy, głównie poprzez realizację następujących działań:

ZADANIA	PLANOWANE DZIAŁANIA
1. Udzielanie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.	<ol style="list-style-type: none">1. Promocja usług i programów przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia jego skutków i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.2. Rozpoznawanie i analiza potrzeb lokalnego rynku pracy – informowanie klientów urzędu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.3. Stała współpraca z pracodawcami poprzez:<ul style="list-style-type: none">• ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników,• pozyskiwanie i realizacja ofert pracy,• upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy• pozyskiwanie do współpracy nowych pracodawców,• tworzenie i aktualizacja bazy danych o pracodawcach,• udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskiwaniu pracowników,• udzielanie pracodawcom informacji o kandydatkach do pracy, w związku ze złożoną ofertą pracy.4. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi:<ul style="list-style-type: none">• stała opieka nad bezrobotnymi, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją Indywidualnego Planu Działań,• świadczenie podstawowych usług rynku pracy: pośrednictwa pracy i indywidualnego poradnictwa zawodowego,• inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych z pracodawcami,• przedstawianie bezrobotnym propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy aktywizacji zawodowej• informowanie o przysługujących prawach i obowiązkach5. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach i innych formach pomocy.

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy. 7. Badanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę lub pobyt cudzoziemca na terytorium RP. 8. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP oraz wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
<p>2. Realizacja pośrednictwa pracy związanego ze swobodnym przepływem pracowników na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez sieć EURES.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie klientów urzędu o usługach EURES. 2. Przyjmowanie i upowszechnianie zagranicznych ofert pracy otrzymanych z wojewódzkiego urzędu pracy oraz wybranych z internetowej bazy ofert pracy. 3. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE i EOG. 4. Udostępnianie informacji na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy UE/EOG.
<p>3. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upowszechnianie informacji o formach pomocy dla osób bezrobotnych i pracodawców. 2. Promocja różnych form poszukiwania pracy, m.in. poprzez agencje zatrudnienia i portale internetowe. 3. Przekazywanie informacji o potrzebach szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, do specjalisty ds. rozwoju zawodowego. 4. Monitorowanie przebiegu realizacji Indywidualnych Planów Działań osób bezrobotnych.
<p>4. Współdziałanie z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji usługi pośrednictwa pracy.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja porozumień zawartych z ośrodkami pomocy społecznej i innymi partnerami. 2. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie wymiany informacji o kandydatach kierowanych do prac społecznie użytecznych, uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, uczestnictwa w lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego oraz aktywizacji dłużników alimentacyjnych. 3. Współdziałanie z innymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania
<p>Planowane rezultaty (roczne)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskanie 1000 ofert pracy. 2. Pozyskanie do współpracy 100 nowych pracodawców. 3. Zrealizowanie 800 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami. 4. Wydanie 100 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP. 5. Wpisanie do ewidencji 2000 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 6. Udzielenie pomocy 2000 osób w uzyskaniu zatrudnienia lub innej formy aktywizacji. 7. Poprawa sposobu informowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy związanego ze swobodnym przepływem pracowników w UE/EOG, w ramach sieci EURES

1.1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą **Barometr zawodów**.

ZADANIA	PLANOWANE DZIAŁANIA
1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	<ol style="list-style-type: none">1. Opracowanie diagnostycznych rocznych raportów diagnostyczno- prognostycznych na podstawie danych zgromadzonych w PUP i dotyczących bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności.2. Przekazywanie wyników władzom samorządowym, szkołom ponadpodstawowym, specjalistom ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowemu PUP.

<p>Planowane rezultaty (roczne)</p>	<p>Ustalenie listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy:</p> <p>1) Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).</p>
--	---

2. Organizacja szkoleń

Zmiany zachodzące na przemyskim rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. Szczególne znaczenie mają szkolenia w odniesieniu do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, gdyż nie tylko wpływają na poprawę jakości i atrakcyjności tych grup zasobów ludzkich, ale także realnie zwiększają szanse na aktywne włączenie się do życia społecznego poprzez zatrudnienie. Szkolenia bezrobotnych, poszukujących pracy realizowane będą w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

<p>ZADANIA</p>	<p>PLANOWANE DZIAŁANIA</p>
<p>1. Organizacja szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p> <p>Promocja usług szkoleniowych</p> <p>Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy</p>	<p>1. Upowszechnienie informacji o szkoleniach i warunkach uczestnictwa w formie drukowanej i elektronicznej w tym z wykorzystaniem stron internetowych</p> <p>2. Sporządzanie listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy</p>

<p>Diagnoza potrzeb szkoleniowych</p> <p>Szkolenia na wnioski wskazane przez bezrobotnych i poszukujących pracy pod uprawdopodobnienie zatrudnienia przez pracodawcę</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Sporządzanie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia z wykorzystaniem zgłoszeń: pracodawców, ośrodków pomocy społecznej, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz pracowników pup, itp. 4. Rozpatrywanie wniosków bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane przez nich szkolenia 5. Wybór instytucji szkoleniowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami 6. Zawieranie umów z instytucją szkoleniową 7. Wydawanie skierowań na szkolenie osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy
<p>2. Egzaminy i licencje dla bezrobotnych i poszukujących pracy Finansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji</p> <p>3. Studia podyplomowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy Finansowanie kosztów studiów podyplomowych</p> <p>4. Bony szkoleniowe Finansowanie kosztów szkolenia, badań, ryczałtu na przejazdy lub zakwaterowania.</p> <p>5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpatrywanie wniosków bezrobotnych i poszukujących pracy 2. Zawieranie umów z bezrobotnym lub poszukującym pracy na sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpatrywanie wniosków 2. Zawieranie umów z bezrobotnym lub poszukującym pracy o sfinansowanie studiów podyplomowych. <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpatrywanie wniosków i przyznawanie bonów. 2. Realizacja i finansowanie bonów , zawieranie umów z instytucjami szkoleniowymi. <ol style="list-style-type: none"> 1. Przyjmowanie, sprawdzanie wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS. 2. Zawieranie umów oraz ich rozliczanie.
<p>Planowane rezultaty (roczne)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 35 osób bezrobotnych ukończy szkolenia, zda egzamin, uzyska licencję , z tego minimum 50 % uzyska zatrudnienie, 2) 5 osób bezrobotnych ukończy szkolenia indywidualne w ramach przyznanych bonów, z tego minimum 80 % uzyska zatrudnienie, 3) 2 osoby ukończy studia podyplomowe, z tego minimum 50 % uzyska zatrudnienie, 4) 50 pracodawców otrzyma środki z KFS.

3. Poradnictwo zawodowe

Funkcjonowanie w nowoczesnym społeczeństwie wymaga od każdego, a zwłaszcza od osób bezrobotnych i poszukujących pracy coraz bardziej aktywnych zachowań, realistycznego planowania w zakresie kształcenia, zdobycia zawodu i nowych kwalifikacji, wiedzy o rynku pracy, wzmocnienia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. Kompleksowa pomoc i wsparcie klientom urzędu pracy w przezwyciężaniu trudności występujących na indywidualnej ścieżce kariery zawodowej, będzie realizowane poprzez następujące działania:

ZADANIA	PLANOWANE DZIAŁANIA
<p>1. Poradnictwo zawodowe</p> <p>Upowszechnianie i popularyzacja informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia</p> <p>Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.</p> <p>Udzielanie pomocy poszukującym pracy w tym niepełnosprawnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gromadzenie i upowszechnianie lokalnej informacji o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia 2. Opracowywanie i rozpowszechnianie ulotek, plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego oraz na stronie internetowej pup 3. Współdziałanie z innymi instytucjami z terenu miasta i powiatu przemyskiego w zakresie upowszechniania informacji związanych z usługą poradnictwa zawodowego 4. Współdziałanie z instytucjami właściwymi do spraw poradnictwa w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 5. Udzielanie indywidualnych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy i pracodawców: w tym diagnozowanie i ocenianie potencjału zdolności, zainteresowań, uzdolnień i cech psychofizycznych bezrobotnych i poszukujących pracy 6. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego przy pomocy różnych metod stosowanych w poradnictwie grupowym 7. Kierowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. 8. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z poszukującymi pracy: <ul style="list-style-type: none"> ➤ stała opieka nad poszukującymi pracy, poprzez przygotowanie i nadzór nad realizacją IPD,

<p>Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ świadczenie usług pośrednictwa i poradnictwa indywidualnego, ➤ przedstawianie poszukującym pracy propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, ➤ informowanie poszukujących pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach. <p>9. Udzielanie pracodawcy informacji o możliwościach, sposobie i formie pomocy, identyfikacja potrzeb pracodawcy, określanie wymagań pożądanych dla pracownika na zgłoszone stanowisko pracy</p> <p>10. Udzielanie porad indywidualnych dla pracodawcy i jego pracowników na indywidualny wniosek dot. wsparcia w rozwoju zawodowym</p>
<p>2. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p> <p>Upowszechnianie i popularyzacja informacji przydatnych bezrobotnym i poszukującym pracy zainteresowanych aktywnym poszukiwaniem pracy</p> <p>Przygotowywanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie informacji o usłudze pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy 2. Współdziałanie z instytucjami z terenu miasta i powiatu przemyskiego w zakresie upowszechniania informacji na temat aktywnego poszukiwania pracy oraz współpracy z innymi instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. 3. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 4. Umożliwianie wszystkim zainteresowanym dostępu do informacji i elektronicznych baz danych dot. poszukiwania pracy i samozatrudnienia
<p>Planowane rezultaty (roczne)</p>	<p>Udzielenie pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom w formie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) porad indywidualnych – 150 osób, 2) porad grupowych – 100 osób, 3) informacji zawodowych - 2.000 osób,

4. Instrumenty rynku pracy

Bezrobocie w powiecie przemyskim , podobnie jak w całym kraju jest jednym z najistotniejszych problemów społecznych i jest rezultatem zmian , jakie miały miejsce od

początku transformacji społeczno-gospodarczej oraz wynikiem zachowań i postaw ludzkich wobec utraty czy braku pracy. W aktywizacji rynku pracy oprócz działań nakierowanych na promocję aktywnych postaw osób bezrobotnych, podnoszenia wiedzy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, zdobycie nowych lub zmianę kwalifikacji, szczególne znaczenie mają środki finansowe wspierające usługi rynku pracy umożliwiające osobom bezrobotnym wejście lub powrót na rynek pracy. Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego będą przeznaczone na programy, zgodne w obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zawierające następujące działania:

ZADANIA	PLANOWANE DZIAŁANIA
<p>1. Wspieranie osób bezrobotnych zarejestrowanych w pup.</p>	<p>1) Rozpowszechnianie informacji dotyczącej możliwości uzyskania wsparcia ze środków FP i EFS ,</p> <p>2) Inicjowanie, organizowanie i realizacja następujących form aktywizacji :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ prac interwencyjnych , ➤ robót publicznych, ➤ staży, ➤ prac społecznie użytecznych, ➤ bonów zasiedleniowych, ➤ bonów szkoleniowych, ➤ oraz innych form, zgodnie z ustawą w zależności od potrzeb lokalnego rynku pracy i posiadanych środków finansowych. <p>3) Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.</p>
<p>2. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia</p>	<p>1) Rozpowszechnianie informacji dotyczącej możliwości uzyskania środków finansowych z FP i EFS na refundację kosztów stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.</p> <p>2) Przyjmowanie wniosków, zawieranie umów, refundacja faktycznie poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych , monitorowanie zawartych umów.</p> <p>3) Przyjmowanie wniosków, zawieranie umów , wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, monitorowanie zawartych umów.</p>

<p>Wsparcie towarzyszące</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Zwrot kosztów przejazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym skierowanym do odbywania stażu , wykonywania prac społecznie użytecznych, skierowanym do pracy w ramach prac interwencyjnych, robot publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub podjęcia innej pracy zarobkowej. 2) Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem osobie samotnie wychowującej dziecko do lat 6, która została skierowana na staż , przygotowanie zawodowe , szkolenie lub do pracy, 3) Wypłata ryczałtów na dojazdy, 4) Wypłata stypendiów.
<p>Planowane rezultaty (roczne)</p>	<p>1) Pomocą ze środków FP i EFS planuje się objąć poszczególnymi formami następującą liczbę osób bezrobotnych:</p> <p>Prace interwencyjne – 300 osób bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa – 85%</p> <p>Roboty publiczne – 100 osób bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa – 85%</p> <p>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 120 stanowisk pracy Planowana efektywność zatrudnieniowa – 75%</p> <p>Wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 120 osób bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa – 85%</p> <p>Bony zasiedleniowe – 120 osób bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa – 80%</p> <p>Bony szkoleniowe – 5 bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa – 80%</p> <p>Staże – 150 osób bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa 80%</p> <p>Prace społecznie użyteczne – 100 bezrobotnych Planowana efektywność zatrudnieniowa- 10%</p> <p>2) Planuje się zwrócić koszty dojazdu z tytułu podjęcia zatrudnienia 100 osobom rocznie oraz 20 osobom wychowującym dzieci do lat 7 zrefundować koszty opieki nad dzieckiem.</p>

5. Wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych

Niepełnosprawność nie powinna być przyczyną relatywnie gorszej sytuacji życiowej osób i rodzin nią dotkniętych. Jednakże brak jednolitego i spójnego, systemu wspierania osób niepełnosprawnych, wyrównywania ich szans by mogły godnie funkcjonować w środowisku zawodowym i społecznym sprawia iż osoby te pretendują do objęcia ich pomocą. Praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie nie tylko dlatego, że zapewnia środki na utrzymanie, ale daje poczucie społecznej użyteczności, integruje ze społeczeństwem. Na rzecz zwiększenia szans w wejściu na rynek pracy osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepełnosprawnych będą realizowane następujące działania:

ZADANIA	PLANOWANE DZIAŁANIA
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	<ol style="list-style-type: none">1. Przekazywanie informacji o możliwościach wspierania finansowego dla pracodawców tworzących stanowiska dla osób niepełnosprawnych2. Przyjmowanie wniosków, zawieranie umów, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych3. Przyjmowanie wniosków, zawieranie umów, refundacja jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych4. Prowadzenie poradnictwa zawodowego,5. Organizacja i finansowanie szkoleń, staży dla osób niepełnosprawnych.
Planowane rezultaty (roczne)	<ol style="list-style-type: none">1) utworzenie 4 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy,2) odbycie stażu przez 8 niepełnosprawnych,3) wypłata dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej 4 niepełnosprawnym,4) objęcie 20 niepełnosprawnych poradnictwem zawodowym,5) objęcie 2 osób niepełnosprawnych szkoleniami.

V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków FUNDUSZU PRACY (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych rezultatów.

Fundusz Pracy (FP)

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy (FP) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii w oparciu o obowiązujące przepisy.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

Podejmowane przez Urząd działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane będą środkami EFS pozyskiwanymi w drodze konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wielkość środków PFRON na zadania realizowane przez PUP w Przemyślu na rzecz osób niepełnosprawnych będzie ustalana każdego roku przez Radę Miasta i Radę Powiatu na podstawie zgłoszonych przez Urząd potrzeb.

Budżety samorządów i pracodawców.

Negatywne skutki bezrobocia najbardziej odczuwalne są na szczeblu lokalnym, z tego powodu zakłada się, że samorzady włączą się w realizację programów na rzecz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia poprzez dofinansowania zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, organizację, i zabezpieczenie frontu prac do wykonywania robót publicznych, organizowanie i współfinansowanie prac społecznie użytecznych. Przedsiębiorcy natomiast partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania stanowisk pracy.

VI. MONITORING PROGRAMU

Instytucją odpowiedzialną za monitorowanie, wdrażanie i realizację Programu będzie Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu. Informacja z realizacji programu przedstawiana będzie w rocznym sprawozdaniu z działalności PUP. Po zakończeniu programu zostaną przedstawione ogólne efekty i uzyskane rezultaty.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Maciej Kamiński