

Uchwała Nr...../2021
Rady Miejskiej w Przemyśle
z dnia.....2021 r.

w sprawie podniesienia wysokości miesięcznego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego

Na podstawie art.92 ust.1 pkt 1, art.4 ust.1 pkt 3a i art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz.920 z późn. zm.) oraz art.91 w związku z art.85 ust.1 i ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r., poz.821 z późn. zm.) - Rada Miejska w Przemyśle

uchwała, co następuje:

§ 1

Podnosi się wysokość miesięcznego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego, o których mowa w art.85 w/w ustawy, w następujący sposób:

1. miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej wynosi 3.200,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście złotych 00/100),
2. miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wynosi 3.600,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset złotych 00/100).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Przemyśla.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PREZYDENT
MIASTA PRZEMYSŁA
Wojciech Bakun

WYDZIAŁ SPRAW WSPÓLNOTYCH I
MIEJSCOWOŚCI
RADCA PRAWNY
mgr Jerzy Pieniążek
Rz-P-185

DYREKTOR
mgr Piotr Hryniszyn

ZASTĘPCA PREZYDENTA
mgr Bogusław Świeży
22.11.2021

Wzawdzone pod względem
formalno-prawnym
19.11.2021
RADCA PRAWNY
Marek Mazur
Rz-P-230

UZASADNIENIE

Na podstawie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020r. poz. 821 z późn. zm.) rada powiatu w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych.

Celem Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Przemyślu na lata 2021–2023 jest tworzenie warunków sprzyjających wspieraniu rodziny oraz rozwojowi pieczy zastępczej.

Realizacja tego celu możliwa jest przede wszystkim poprzez zwiększenie skuteczności działań na rzecz pozyskiwania kandydatów do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych oraz doskonalenie już istniejących warunków prowadzenia zawodowo rodzinnych form pieczy. Potrzeba zawiązywania nowych rodzin zastępczych zawodowych jest priorytetem dla prawidłowo przebiegającego procesu deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej na terenie Przemyśla. Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą stanie się czynnikiem motywującym do podejmowania tak trudnej roli. Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki i wychowania dzieci, które bardzo często wymagają wielowymiarowego wsparcia. Niewątpliwym jest, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych, a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej zawodowej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu. Całodzienna praca wiąże się z dużymi obciążeniami emocjonalnymi, psychologicznymi. Zapewnienie pieczy zastępczej dzieciom pozbawionym opieki i wychowania ze strony rodziny biologicznej stanowi ważny interes społeczny, bowiem to rodzina, jej system wartości i wzorce w niej przekazywane, dają gwarancję prawidłowego wychowania, socjalizacji i wsparcia społecznego. Warto też zwrócić uwagę, że wyższe wynagrodzenia dla rodziców zastępczych dają sygnał, iż ich praca jest odpowiednio doceniana.

Z uwagi na powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i zasadne.

PREZYDENT
MIASTA PRZEMYŚLA
Wojciech Bakun

DYREKTOR

mgr Piotr Hryniszyn

NACZELNIK

Wydziału Spraw Społecznych

mgr Danuta Wiech

19.11.21

ZASTĘPCA PREZYDENTA

mgr Bogusław Świeży

22.11.2021