



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W PRZEMYŚLU**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W PRZEMYŚLU W 2021 r.**

Załącznik do Uchwały Nr 1/2022  
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Przemyślu  
z dnia 01 marca 2022 r.

Przemyśl - marzec 2022 r.

# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	4
<b>Rozdział I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA</b> .....	5
1. Poziom bezrobocia .....	5
2. Zmiany w poziomie bezrobocia .....	7
3. Struktura bezrobocia .....	8
<b>Rozdział II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY</b> .....	12
1. Usługi rynku pracy .....	12
1.1 Pośrednictwo pracy .....	12
1.1.1 Działania związane z nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z osobami bezrobotnymi .....	12
1.1.2 Działania związane z podejmowaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami .....	13
1.1.3 Zatrudnianie cudzoziemców .....	15
2.1 Organizacja szkoleń .....	16
2.1.1 Studia podyplomowe .....	17
3.1 Poradnictwo zawodowe .....	18
3.1.1 Poradnictwo indywidualne .....	18
3.1.2 Grupowe poradnictwo zawodowe .....	18
3.1.3 Informacja indywidualna .....	19
3.1.4 Grupowa informacja zawodowa .....	19
3.1.5 Usługi doradcze udzielane przedsiębiorcom .....	19
3.1.6 Skierowania na badania lekarskie .....	20
3.1.7 Współpraca w zakresie readaptacji osób skazanych .....	20
3.1.8 Udział w konferencjach .....	20
4.1 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych .....	20
5.1 Staże .....	21
6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	21
7.1 Zadania dodatkowe związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 .....	22
2. Instrumenty rynku pracy .....	22
2.1 Prace interwencyjne .....	22
2.2 Roboty publiczne .....	23

2.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	23
2.4 Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych .....	24
2.5 Bony zasiedleniowe .....	25
2.6 Realizowane projekty .....	26
2.7 Realizacja wsparcia w ramach „Tarczy Antykryzysowej” .....	28
<b>Rozdział III. GOSPODARKA FUNDUSZAMI (FP, EFS, PFRON) .....</b>	<b>30</b>
<b>Rozdział IV. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE .....</b>	<b>32</b>
1. Warunki i funkcjonowanie Urzędu .....	32
2. Obsługa formalna klientów .....	33
<b>Rozdział V. POZOSTAŁE DZIAŁANIA .....</b>	<b>34</b>
1. Współpraca z partnerami rynku pracy .....	34
2. Współpraca z organami administracji samorządowej .....	34
3. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy .....	34
4. Współpraca z innymi jednostkami .....	35

## WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu w 2021 roku na rzecz lokalnego rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynikających bezpośrednio z założeń realizowanych programów w których zostały określone priorytety lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, wpisujące się w realizację przyjętych zadań dla regionu oraz działań realizowanych w ramach „Tarczy Antykryzysowej”.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy podejmował szereg przedsięwzięć mających na celu zwiększenie aktywności i zdolności do zatrudnienia osób zarejestrowanych, polegających między innymi na dostosowaniu oferty Urzędu do ciągle zmieniającej się sytuacji. Na bieżąco pozyskiwaliśmy środki finansowe między innymi ze źródeł europejskich w ramach których Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu realizował projekty skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

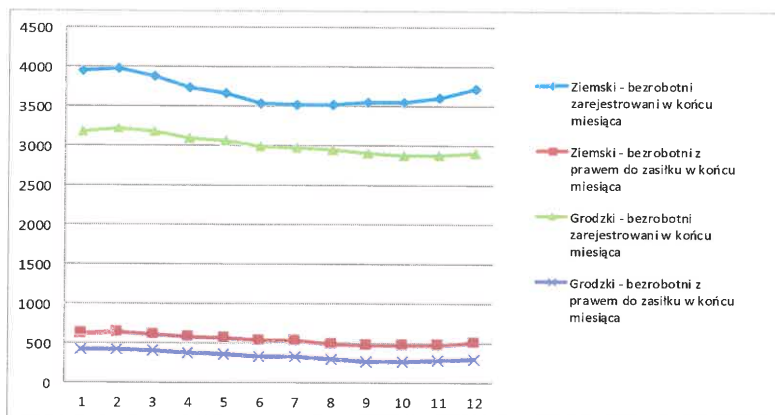
# Rozdział I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1. Poziom bezrobocia

W końcu grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zarejestrowanych było 6618 bezrobotnych tj. o 294 osoby mniej niż przed rokiem.

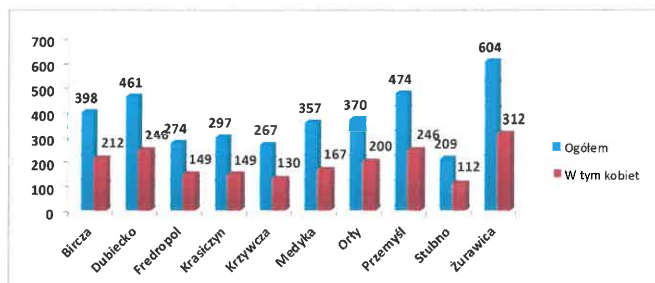
Liczba bezrobotnych w mieście Przemysłu (w powiecie grodzkim) w porównaniu do stanu z grudnia 2020 r. zmniejszyła się o 169 osób i wynosiła 2907 osób ( 43,9% ogółu bezrobotnych), natomiast liczba bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim zmniejszyła się o 125 osób i w końcu grudnia 2021 r. wynosiła 3711 osób tj. 56,1% ogółu bezrobotnych.

### Bezrobotni zarejestrowani i z prawem do zasiłku w końcu miesiąca



Stopa bezrobocia (stan na 31.12.2021 r.) dla miasta Przemysłu wynosiła 10,8% (w grudniu 2020 r. 11,2%), natomiast w powiecie przemyskim (ziemskim) 13,3% (w grudniu 2020 r. 13,6%). Rozpiętość pomiędzy stopą bezrobocia w powiecie grodzkim, a stopą bezrobocia w powiecie ziemskim na koniec 2021 roku wynosiła 2,5 punktu procentowego.

### Bezrobotni zamieszkali w gminach (stan na 31.12.2021 r.)



W końcu grudnia 2021 r. w ogólnej liczbie bezrobotnych było 799 osób uprawnionych do zasiłku (o 228 osoby mniej niż w grudniu 2020 r.).

### Bezrobotni w gminach w tym z prawem do zasiłku (stan na 31.12.2021 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni		% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych
		Ogółem	w tym z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	5
1	Miasto Przemysł	2907	298	10,3
2	powiat przemyski z tego:	3711	501	13,5
3	gmina Bircza	398	52	13,1
4	gmina Dubiecko	461	51	11,1
5	gmina Fredropol	274	38	13,9
6	gmina Krasiczyn	297	41	13,8
7	gmina Krzywca	267	38	14,2
8	gmina Medyka	357	45	12,6
9	gmina Orły	370	63	17,0
10	gmina Przemysł	474	55	11,6
11	gmina Stubno	209	28	13,4
12	gmina Zurawica	604	90	14,9
<b>Razem</b>		<b>6618</b>	<b>799</b>	<b>12,1</b>

## **2. Zmiany w poziomie bezrobocia**

W okresie od stycznia do końca grudnia 2021 r. zarejestrowało się 5898 nowych bezrobotnych (o 563 osoby mniej niż w 2020 r.).

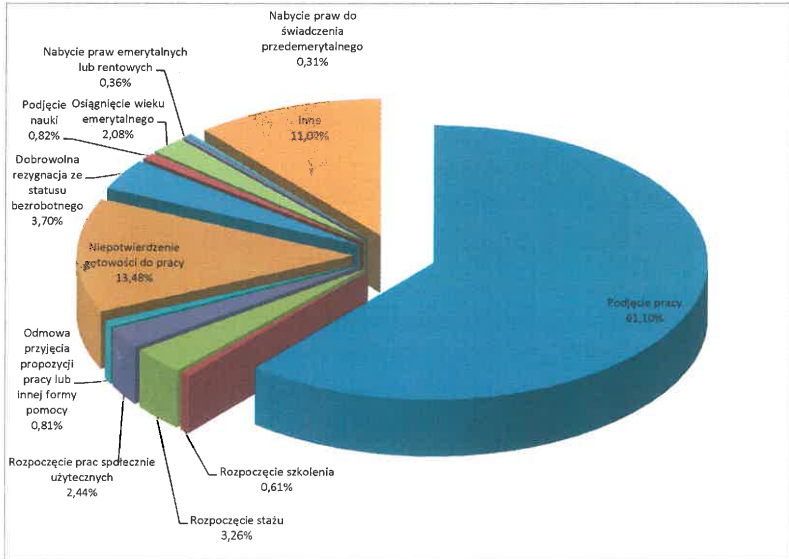
Z ewidencji bezrobotnych wykreślono 6192 bezrobotnych (o 327 osób więcej niż w 2020 r.). Największą grupę wśród osób wyłączonych z ewidencji w 2021 r. stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie (61,1%) oraz bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia zatrudnienia (13,5%).

W ogólnej liczbie bezrobotnych wykreślonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2021 r. – 13,5% stanowili bezrobotni z prawem do zasiłku, którzy z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie i uzyskali prawo do dodatku aktywizacyjnego.

Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2021 to:

- podjęcie pracy – 3781 osób,
- rozpoczęcie szkolenia – 38 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 202 osoby,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 151 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 50 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 834 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 229 osób,
- podjęcie nauki – 51 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 129 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 19 osób,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 26 osób,
- inne – 682 osoby.

## Wyłączenia bezrobotnych w 2021 r.



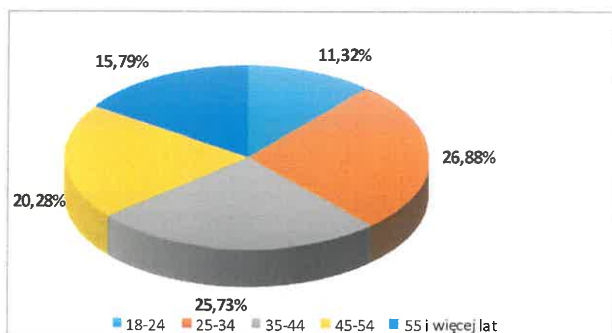
### 3. Struktura bezrobocia

Negatywną cechą przemysłowego rynku pracy jest utrzymujące się wysokie bezrobocie w następujących kategoriach bezrobotnych:

- **Młodość** (749 osoby) – w omawianym okresie liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat zmniejszyła się o 95 osób, przy czym udział bezrobotnej młodzieży w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się z 12,2% w grudniu 2020 r. do 11,3% w grudniu 2021r. Wśród zarejestrowanej młodzieży 48,5% nie posiada stażu pracy, a 37,4% posiada staż pracy do roku. W ogólnej liczbie bezrobotnej młodzieży dominuje młodzież zamieszkała na wsi 72,1%.

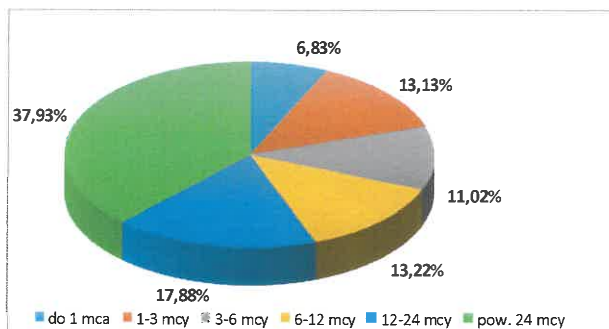


### Bezrobotni wg wieku (stan na 31.12.2021 r.)



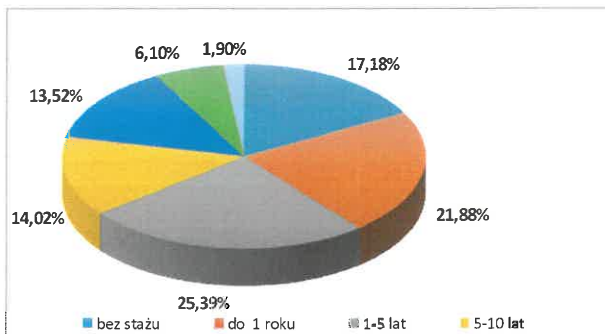
- **Bezrobotni w wieku 55 lat i więcej** (1.045 osób) - wg stanu na 31.12.2021 r. w tej grupie wiekowej nastąpił spadek o 4 osoby. Zwiększył się jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z 15,2% w grudniu 2020 r. na 15,8% w grudniu 2021r.
- **Bezrobotni pozostający bez pracy dłużej niż 12 miesięcy** – w końcu grudnia 2021 r. populacja ta wynosiła 3693 osoby (wzrost o 95 osób w porównaniu do grudnia 2020 r.), w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowili 55,8%, udział ten w odniesieniu do stanu z grudnia 2020 r. zwiększył się o 3,7 %.

### Bezrobotni w podziale na czas pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2021 r.)



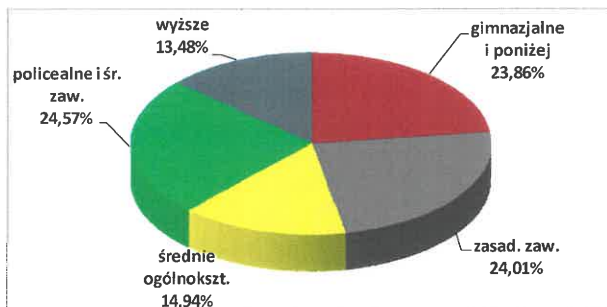
- **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (1644 osoby)** w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowili 24,8%, w porównaniu do stanu z grudnia 2020 r. w grupie tej nastąpił spadek o 79 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,1%.

### Bezrobotni wg stażu pracy (stan na 31.12.2021 r.)



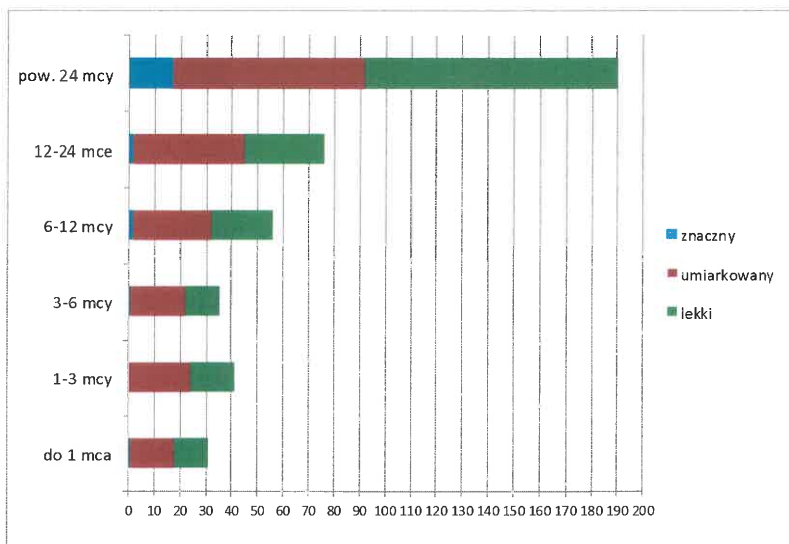
- **Osoby bez kwalifikacji zawodowych (2175 osób)** – ta kategoria bezrobotnych ma największe trudności w znalezieniu zatrudnienia; w porównaniu do grudnia 2020 r. w grupie tej nastąpił wzrost o 3 osoby, oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z 31,4% w grudniu 2020 r. zwiększył się do 32,9% w grudniu 2021 r.

### Bezrobotni wg wykształcenia (stan na 31.12.2021 r.)



- **Osoby niepełnosprawne** – w końcu grudnia 2021 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 429 bezrobotnych niepełnosprawnych i 104 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy (nie posiadających statusu bezrobotnego) w porównaniu do grudnia 2020 r. populacja bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 96 osób, a poszukujących pracy niepełnosprawnych zwiększyła się o 4 osoby.

### Bezrobotni niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2021 r.)



W końcu grudnia 2021 r. w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,9%; osoby w wieku od 30 do 39 roku życia – 21,2%; osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat – 18,6% i osoby ze stażem pracy od 10 – 20 lat – 17,7%; osoby z upośledzeniem narządu ruchu – 29,1%; upośledzeniem umysłowym i chorobą psychiczną – 18,4%.

## **Rozdział II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **1. Usługi rynku pracy**

#### **1.1 Pośrednictwo pracy**

Realizując usługę pośrednictwa pracy wykonywano zadania wynikające z przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji przemysłowego rynku pracy na lata 2021-2024, polegające między innymi na:

- sprawowaniu stałej opieki nad bezrobotnym, w szczególności poprzez świadczenie usługi pośrednictwa pracy w formie indywidualnej, przygotowywaniu i nadzorze nad realizacją indywidualnego planu działań, oraz ułatwianiu dostępu do innych form pomocy;
- utrzymywaniu stałej współpracy z pracodawcą, w szczególności poprzez ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy, pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz działania na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych;
- legalizowaniu powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, poprzez wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu.

##### **1.1.1 Działania związane z nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z osobami bezrobotnymi**

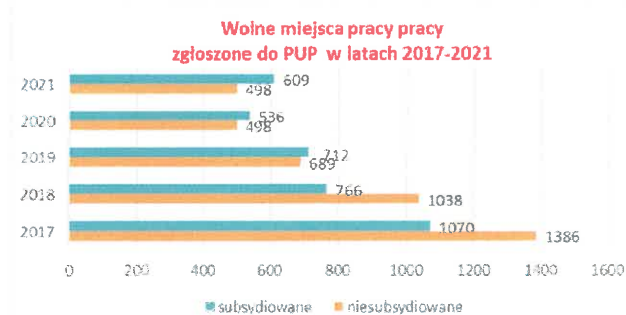
W 2021 r. doradcy klienta indywidualnego usługami rynku pracy objęli 8.017 osób. Z powodu utrzymującego się stanu pandemii koronawirusa COVID-19, głównie w sposób zdalny przeprowadzono **53.868 kontaktów**, co daje **6.734 kontakty** przypadające na jednego doradcę (przy aktualnym stanie zatrudnienia 8 doradców klienta indywidualnego). W wyniku tych kontaktów między innymi: przedłożono **5.761** propozycji pracy w ramach krajowej oferty pracy, **1.063** osoby poinformowano o usługach EURES, **2.449** osobom przedstawiono propozycje innych form pomocy (m.in. szkolenia zawodowego, stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Ponadto w 2021 r. doradcy klienta przy udziale osób bezrobotnych przygotowali **6.148** indywidualnych planów działań (IPD), zawierających działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,

działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań oraz terminy kontaktów z doradcą klienta. Każda z osób bezrobotnych była na bieżąco informowana o sposobach zdalnego poruszania się po rynku pracy (monitorowania ofert pracy, kontaktów z potencjalnymi pracodawcami), by w jak największym stopniu zniwelować negatywne skutki braku bezpośrednich kontaktów spowodowanych pandemią.

W ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej w 2021 r. na bieżąco monitorowano bazę dłużników alimentacyjnych (wg stanu na koniec grudnia 2021 r. - **105 osób**) i w miarę posiadanych możliwości podejmowano wobec nich działania aktywizujące. W wyniku tych działań **10** dłużników podjęło zatrudnienie. Ponadto **35** dłużników alimentacyjnych utraciło status osoby bezrobotnej, w tym **17** osób z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie.

### **1.1.2 Działania związane z podejmowaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami**

Doradcy klienta, odpowiedzialni za współpracę z pracodawcą podejmowali szereg działań mających na celu nawiązanie nowych i utrzymanie dotychczasowych kontaktów z partnerami lokalnego rynku pracy. Zgodnie z przyjętym planem pracy, pomimo trudności związanych z trwającym stanem pandemii koronawirusa COVID-19 systematycznie rozpoznawali rynek pracodawców, pozyskiwali oferty pracy i aktualizowali informacje o współpracujących podmiotach. Dostępny, zdalnymi środkami komunikacji nawiązali kontakt z **1.162** podmiotami, a do współpracy pozyskali **293** nowych pracodawców. W wyniku podjętych działań do realizacji przyjętych zostało **1.487** ofert, w tym **1.107** wolnych miejsc pracy i **380** miejsc aktywizacji zawodowej tj. stażu i prac społecznie użytecznych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 1.034 wolne miejsca pracy i 353 miejsc aktywizacji zawodowej). W omawianym okresie w dyspozycji PUP było **498** niesubsydiowanych miejsc pracy, które stanowiły **45%** w ogólnej liczbie ofert pracy (w 2020 r. również 498 miejsc pracy, tj. 48,2%). W ogólnej liczbie ofert pracy **38** (tj. **2,5 %**) stanowiły oferty dla osób niepełnosprawnych (w 2020 r. - 25 ofert, tj. 1,8%).



Ponadto na wniosek pracodawcy, w miesiącu lipcu 2021 r. zorganizowana została giełda pracy na stanowisko „sprzedawca”, na którą stawilo się 13 kandydatów zainteresowanych podjęciem pracy, w efekcie czego stabilne zatrudnienie znalazła 1 osoba.

Realizując zadania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w 2021 r. tut. urząd posiadał w dyspozycji **329** ofert pracy za granicą na **1.595** stanowiskach. Z doradcami klienta realizującymi zadania przewidziane dla sieci EURES skontaktowało się **1.186** osób, z tego zainteresowanych:

- ✓ informacjami ogólnymi o EURES - 187 osób ,
- ✓ warunkami życia i pracy w krajach EOG - 77 osób,
- ✓ poszukiwaniem pracy w UE - 922 osób;

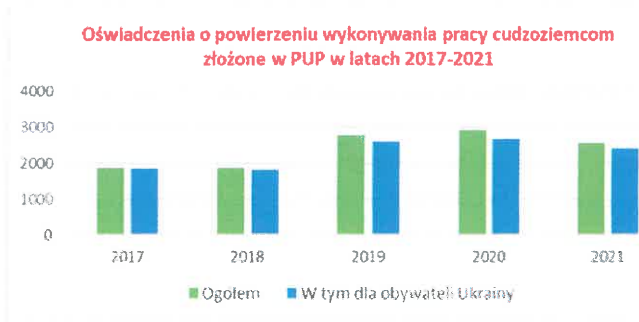
Informację o usługach przekazano również **194 pracodawcom**. W okresie od lipca do października 2021 r. PUP włączył się aktywnie w kampanię informacyjną ws. pracy sezonowej, prowadzoną przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) pod nazwą „Prawa przez cały rok”. W ramach podjętych działań, za pomocą ogólnodostępnych źródeł komunikacji, informowano zainteresowanych podjęciem pracy sezonowej za granicą o ich prawach i obowiązkach oraz dostępnych usługach doradczych. Ponadto w miesiącu lipcu 2021r., w siedzibie urzędu zorganizowano spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych, mające na celu podniesienie świadomości osób planujących wyjazd do pracy nt. ich praw podczas wykonywania pracy w krajach Unii Europejskiej. W spotkaniu wzięło udział 13 osób. Z kolei w miesiącu wrześniu 2021 r., tut. urząd uczestniczył w konsultacjach zorganizowanych w ramach w/w kampanii, przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie, które odbyły się na Rynku Starego Miasta w Przemyślu.

Jednym z zadań podejmowanych w ramach usługi pośrednictwa pracy, jest również inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2021 r. zamiar dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiły 4 podmioty, mające siedzibę poza obszarem działania tut. Urzędu, które do końca grudnia 2021r. nie określiły liczby osób przewidywanych do zwolnienia, zamieszkałych na obszarze działania tut. Urzędu. W ciągu roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu zarejestrowały się **143** osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. o 105 osób mniej niż w 2020 r. Wg stanu na dzień 31.12.2021 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych było **190** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w grudniu 2020 r. - 244 osoby), w tym 119 kobiet.

### **1.1.3 Zatrudnianie cudzoziemców**

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisami wykonawczymi, określającymi szczegółowe warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu realizował zadania mające służyć zaspokojeniu potrzeb kadrowych pracodawców oraz umożliwić podejmowanie pracy na terytorium RP cudzoziemcom. W 2021 r. do tut. Urzędu wpłynęło **215 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców (w 2020 r. - 222 wnioski). W postępowaniu administracyjnym wydano **123** zezwolenia na pracę sezonową, w **71** przypadkach sprawę umorzono, bez rozpoznania pozostawiono **3** wnioski, a w **5** przypadkach odmówiono wszczęcia postępowania. Prowadzono również ewidencję oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w ramach tzw. „procedury uproszczonej”, dotyczącej wykonywania pracy na terytorium RP przez obywateli sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy), bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2021 r. do PUP wpłynęło **2.566** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. o **355** mniej niż w roku poprzednim), z czego do ewidencji wpisano **2.089** oświadczeń, w **292** przypadkach, po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, wydano decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Bez rozpoznania pozostawiono **138** wniosków, najczęściej z powodu nie dostarczenia w wyznaczonym terminie brakujących załączników. Najwięcej oświadczeń dotyczyło powierzenia wykonywania pracy obywatelom:

- Ukrainy - **2.399 oświadczeń,**
- Białorusi - **96 oświadczeń,**
- Rosji - **28 oświadczeń.**



Zgodnie z obowiązującymi przepisami podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, ubiegając się o wydanie zezwolenia na pracę, jest zobowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2021 r. przedmiotem badań i analiz było **36** ofert pracy z **23** zakładów pracy, ubiegających się o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, na **52** stanowiskach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu realizując zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, podobnie jak w latach poprzednich ściśle współpracował z Bieszczadzkim Oddziałem Straży Granicznej oraz innymi placówkami SG w Polsce, z Państwową Inspekcją Pracy oraz Placówkami Konsularnymi RP. Współpraca z w/w instytucjami polegała między innymi na wymianie informacji o podmiotach zatrudniających cudzoziemców, szczególnie w sytuacjach budzących wątpliwości, czy dany podmiot nie prowadzi działań pozornych oraz posiada faktyczną możliwość powierzenia pracy.

## **2.1 Organizacja szkoleń**

W 2021 roku złożono **53** wnioski na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione oraz **2** wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego. Rozpoczęło szkolenia **38** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy, **36** osób ukończyły szkolenia (2 osoby kontynuują szkolenie w 2022 roku).

Skierowano na szkolenia:

- **8 osób bezrobotnych w ramach projektu** „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemysłowym (V)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1



Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- **2 osoby bezrobotne w ramach projektu:** „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (VI)” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej.
- **1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,**
- **2 osoby w ramach przyznanych bonów z środków FP,**
- **25 osób w ramach Funduszu Pracy.**

**Zorganizowano łącznie 38 szkoleń w tym:**

- **36 szkoleń** na indywidualne wnioski wskazane przez zainteresowanego bezrobotnego, poszukującego pracy dla **36 osób**.
- **2 szkolenia** w ramach przyznanych bonów szkoleniowych dla **2 osób**.

Kursy zrealizowano pod potrzeby rynku pracy i zgłoszone potrzeby, wnioski osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wyspecjalizowanych jednostkach szkolących z zachowaniem ustawy o zamówieniach publicznych.

**Na 36 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uzyskały świadectwo ukończenia szkolenia pracę podjęło 25 osób, co stanowi 69,44% - ogólnej liczby osób, które ukończyły szkolenia.**

Postępowanie kwalifikacyjne kandydatów do szkolenia zawodowego przeprowadzono z udziałem doradców zawodowych.

Kursy/szkolenia zrealizowano na podstawie zapotrzebowania osób bezrobotnych w wyspecjalizowanych jednostkach szkolących z zachowaniem ustawy o zamówieniach publicznych.

### **2.1.1 Studia podyplomowe**

Studiami podyplomowymi w 2021 roku **objętych było 5** osób bezrobotnych, z tego:

- **4 osoby rozpoczęły** w 2021r. studia podyplomowe (4 kobiety i wszystkie osoby z terenu powiatu);

- **1 osoba ukończyła** studia podyplomowe;

- **4 osoby** kontynuuje studia w 2022 roku.

W 2021r. pracę podjęły **3 osoby**, tj. **60,00%** - ogólnej liczby objętych.

### **3.1 Poradnictwo zawodowe**

#### **3.1.1 Poradnictwo indywidualne**

W 2021 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **89 osób**, w tym:

- 25 kobiet oraz 64 mężczyzn,

- 44 osoby z powiatu ziemskiego,

- 13 osób niepełnosprawnych.

- **34 osoby podjęły pracę**

W ramach porady indywidualnej w wielu przypadkach przeprowadzano więcej niż 1 rozmowę doradczą. Łączna liczba **rozmów doradczych wynosi 199**.

#### **3.1.2 Grupowe poradnictwo zawodowe**

Grupowe poradnictwo zawodowe realizowane w formie jednodniowych zajęć warsztatowych online. W 2021 roku uczestniczyły w nich **łącznie 163 osoby w tym 149 osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w 20 grupach zajęciowych**, w tym:

- 94 kobiety oraz 55 mężczyzn,

- 60 osób z terenu powiatu ziemskiego,

- 41 osób niepełnosprawnych.

- **16 osób podjęło pracę**

Porady grupowe odbyły się w ramach następujących programów:

- Sporządzanie dokumentów aplikacyjnych,
- Analiza potencjału zawodowego,
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- Podstawy zakładania jednoosobowej działalności gospodarczej,
- Trening motywacyjny,
- Trening asertywności,

- Techniki opanowania stresu w rozmowie z pracodawcą,
- Do pracy – za granicę.

**Łącznie poradnictwem indywidualnym i grupowym objęto 238 osób, z tego pracę podjęło 50 osób, tj. 21,00%.**

### **3.1.3 Informacja indywidualna**

Indywidualnej informacji zawodowej udzielono **5.729 osobom**.

Informacje dotyczyły:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych ,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Udzielono również **20** indywidualnych informacji zawodowych osobom niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przemysłu .

### **3.1.4 Grupowa informacja zawodowa**

**11 grup zajęciowych - dla 207 osób w tym:**

- 3 grupy – (osadzeni w Zakładzie Karnym w Medyce) - **44 osoby**,
- 1 grupa – (młodzież z OHP) - **7 osób** ,
- 1 grupa – (pracownicy PUP w Przemysłu) - **11 osób**,
- 4 grupy – (studenci i uczniowie szkół średnich) w PWSW w ramach Dni Kariery - **114 osób**,
- 1 grupa – w Zespole Szkół Ekonomicznych - **25 osób**,
- 1 grupa – ONLINE – osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP – **6 osób**.

### **3.1.5 Usługi doradcze udzielone przedsiębiorcom**

W ramach usług doradczych dla przedsiębiorców przeprowadzono **154** rozmowy.

### **3.1.6 Skierowania na badania lekarskie**

Wydano skierowania na badania lekarskie przed szkoleniami 35 osobom oraz przeprowadzono 10 badań testowych o pod kątem preferencji i predyspozycji zawodowych, w tym:

- test preferencji i predyspozycji zawodowych - 8
- kwestionariusz zainteresowań zawodowych - 2

### **3.1.7 Współpraca w zakresie readaptacji osób skazanych**

W ramach współpracy w zakresie readaptacji osób skazanych, pomiędzy PUP w Przemysłu, a Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej, udzielono wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej 20 osobom.

W ramach współpracy z ZK W Medyce przeprowadzono 3 grupowe informacje zawodowe dla osadzonych.

### **3.1.8 Udział w konferencjach**

- Wirtualne Targi Pracy „Edukacja – Praca – Kariera” PWSW w Przemysłu,
- Posiedzenie Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi.

## **4.1 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych**

W roku 2021 prace społecznie użyteczne podjęło 152 bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, z tego:

- ✓ 74 osoby zamieszkałe na terenie miasta Przemysła,
- ✓ 1 osoba zamieszkała na terenie gminy Fredropol,
- ✓ 6 osób zamieszkałych na terenie gminy Krasiczyn,
- ✓ 3 osoby zamieszkałe na terenie gminy Krzywca,
- ✓ 13 osób zamieszkałych na terenie gminy Medyka,
- ✓ 10 osób zamieszkałych na terenie gminy Orły,
- ✓ 12 osób zamieszkałych na terenie gminy Przemysł,
- ✓ 10 osób zamieszkałych na terenie gminy Stubno,
- ✓ 13 osób zamieszkałych na terenie gminy Żurawica,
- ✓ 10 osób zamieszkałych na terenie gminy Bircza.

Prace społecznie użyteczne były wykonywane przez bezrobotnych głównie w zawodach: robotników gospodarczych, pomocy kuchennych, sprzątaczek itp.

Prace społecznie użyteczne ukończyło **116 osób** bezrobotnych.

Zatrudnienie uzyskało **20 osób** bezrobotnych, co daje 17,24% efektywności.

**Na realizację programu w 2021r. wydatkowano kwotę 202.814,46 zł.**

## **5.1 Staże**

W 2021 roku wpłynęło **261 wniosków** o organizację staży, z tego zawarto **205 umów**, na które skierowano **217 bezrobotnych/poszukujących pracy**. W ramach zawartych umów przeprowadzono **20 wizytacji** w miejscu odbywania stażu.

Staż u pracodawcy w 2021 roku odbywały **304 osoby**, w tym rozpoczęło **205 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy, ukończyło **218 osób z tego pracę podjęły 192 osoby** tj. **88,07%** efektywności.

**Staże dla bezrobotnych organizowane były w ramach środków:**

**POWER IV – dla 1 osoby,**

**POWER V – dla 100 osób,**

**POWER VI – dla 18 osób**

**RPO VII – dla 40 osób,**

**FP – dla 42 osób,**

**PFRON – dla 4 osób.**

Ponadto w 2021 roku do tut. Urzędu wpłynęło **109 wniosków** od bezrobotnych/poszukujących pracy o przyznanie zwrotu kosztów przejazdu na staż.

## **6.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2021 roku złożono **101 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, oraz zawarto **46 umów**.

W tym :

- 1) W ramach środków limitu KFS na 2021r., w kwocie 394.381,61 zł., sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego **157 osób**. Na promocję KFS w roku 2021 została wydatkowana kwota 6.912,60 zł. ( łączna wydatkowana kwota KFS 401.294,21 zł).
- 2) W ramach środków rezerwy KFS na 2021r., w kwocie 15.100,00 zł., sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego **8 osób**.

Łączna wydatkowana kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit + rezerwa KFS) - **416.394,21 zł**. Ogółem sfinansowano koszty kształcenia **165 osób**.

W ramach KFS finansowano: kursy, studia podyplomowe, badania lekarskie związane z kształceniem, oraz egzaminy.

## **7.1 Zadania dodatkowe związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19**

W związku z realizacją ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach art. 15 z zc :

- **rozpatrzono 181 wniosków,**
- **sporządzano 44 listy wypłat kolejnych transz dofinansowania, prowadzono korespondencję z przedsiębiorcami, w tym kończącą wypłatę dofinansowań dla wszystkich przedsiębiorców.**

## **2. Instrumenty rynku pracy**

### **2.1 Prace interwencyjne**

W 2021 r. wpłynęło **219** wniosków o organizację prac interwencyjnych, zawarto **214** umów o organizowanie prac interwencyjnych w tym:

- **36** umów zawartych było z pracodawcami w ramach projektu RPO – na organizację 41 stanowisk pracy,
- **46** umów zawartych w ramach projektów PO WER – na organizację 48 stanowisk pracy,
- **132** umowy zawarte w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - na organizację 159 stanowisk pracy.

W omawianym okresie subsydiowanym zatrudnieniem ogółem objęto **455** osób bezrobotnych (174 osoby z miasta, 281 osób z terenów wiejskich), w tym:

- **191** osób kontynuowało program zgodnie z umowami zawartymi w poprzednich latach,
- **264** osoby skierowano do prac interwencyjnych w 2021r.

Na dzień 31.12.2021 r. prace interwencyjne zakończyły **202** osoby, z tego **187** osób uzyskało zatrudnienie. Ponadto 46 osób przerwało udział w pracach interwencyjnych, z tego **21** osób uzyskało zatrudnienie. Ogółem wskaźnik efektywności wynosi 93,27%.

W 2022 r. **200** osób będzie kontynuować subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

## **2.2 Roboty Publiczne**

W 2021 r. wpłynęło 86 wniosków o organizację robót publicznych. Zawarto **88** umów o organizowanie robót publicznych finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu – na organizację 153 stanowisk pracy.

W okresie sprawozdawczym robotami publicznymi objęto **179** osób (57 osób z miasta oraz 122 osoby z terenów wiejskich), w tym:

- **22** osoby kontynuowało program zgodnie z umowami zawartymi w 2020 r.,
- **157** osób skierowano na roboty publiczne w 2021 r.

Na 31.12.2021r. **142** osoby zakończyły wykonywanie robót publicznych, zatrudnienie uzyskało **140** osób, co daje efektywność **98,59** %.

W 2022 r. **37** osób będzie kontynuowało zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Organizatorem robót publicznych były przede wszystkim gminy, jednostki podległe Gminie Miejskiej Przemysł oraz stowarzyszenia.

## **2.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2021 r. wpłynęło **169** wniosków o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zawarto **165** umów o realizację tej formy wsparcia, w tym :

- **80** umów finansowanych było ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu,
- **60** umów finansowanych było ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego,
- **25** umów finansowanych było ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

**Ponadto** zawarto **2** umowy w ramach środków PFRON dla 2 osób niepełnosprawnych.

W omawianym okresie tą formą wsparcia objęto **275** osób, w tym:

- monitorowano realizację umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zawartych z **110** osobami bezrobotnymi w poprzednim okresie sprawozdawczym.

- w 2021 r. **165** osób bezrobotnych (73 osoby z terenu miasta i 92 osoby z terenów wiejskich) zostało wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej po uzyskaniu jednorazowych środków.

W omawianym okresie roczny obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej zakończyło i wypełniło warunki umowy **103** osoby.

W ramach zawartych umów przeprowadzono 36 wizyt monitorujących oraz 41 wizyt celem oględzin lokali poprzedzających udzielenie wsparcia.

Bezrobotni najczęściej wnioskowali o środki na rozpoczęcie działalności usługowej (głównie usługi: remontowo-budowlane, mechanika pojazdowa i wulkanizacja, fryzjersko-kosmetyczne, informatyczne, projektowanie, kurierskie) i handlowej oraz działalność taksówek osobowych.

#### **2.4 Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

W 2021 r. wpłynęły **102** wnioski o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Zawarto **97** umów o realizację tej formy wsparcia, w tym:

- **42** umowy zawarto w ramach Funduszu Pracy przyznanego algorytmem na utworzenie 49 stanowisk pracy,
- **35** umów zawarto w ramach środków RPO - 40 stanowisk pracy,
- **20** umów zawarto w ramach środków POWER - 23 stanowiska pracy,

**Ponadto 2** umowy zawarto w ramach środków PFRON na utworzenie 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

W 2021r. refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy objęto **381** osób bezrobotnych, w tym:

- monitorowano realizację umów zawartych w poprzednim okresie sprawozdawczym, zgodnie z którymi **222 osoby** bezrobotne kontynuowały zatrudnienie z roku 2020,
- na nowo utworzone w 2021 r. miejsca pracy i uzupełnienia zwolnionych miejsc pracy skierowano **159** osób.



W omawianym okresie **124** osoby zakończyły udział w programie terminowo, a **46** osób przerwało udział w tej formie aktywizacji. W 2022 r. program będzie kontynuowało **211** osób.

W ramach zawartych umów przeprowadzono 97 wizyt monitorujących.

Pracodawcy najczęściej wnioskowali o tworzenie następujących stanowisk pracy: sprzedawca, zaopatrzeniowiec, kierowca samochodu dostawczego, przedstawiciel handlowy, mechanik pojazdów samochodowych, dostawca potraw, kucharz.

## **2.5 Bony zasiedleniowe**

W 2021 r. wpłynęło 141 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **136** umów o realizację tej formy wsparcia, w tym:

- **39** umów zawarto w ramach Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- **97** umów zawarto w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W omawianym okresie tą formą wsparcia objęto **204 osoby**, w tym:

- monitorowano realizację umów o wypłatę bonu na zasiedlenie zawartych z **68** osobami bezrobotnymi w poprzednim okresie sprawozdawczym,
- w 2021 r. **136 osób** bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie.

W omawianym okresie 87 osób zakończyło udział w formie i wywiązało się z warunków zawartych umów.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu oferował bezrobotnym skierowanym na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dodatkowe wsparcie tj.:

- **zwrot kosztów opieki nad dzieckiem** (dotyczy osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat sześciu, lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia) – w 2021 r. do tut. Urzędu wpłynęło **30** wniosków o przyznanie tego wsparcia.

- **zwrot kosztów dojazdu** - w 2021 r. do tut. Urzędu wpłynęło **149** wniosków o przyznanie tego wsparcia, w tym:

- z tytułu podjęcia pracy w ramach prac interwencyjnych - **87** wnioski,
- z tytułu podjęcia pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy - **36** wniosków,
- z tytułu podjęcia pracy w ramach robót publicznych - **26** wniosków.

## **2.6 Realizowane projekty**

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu kontynuował realizację trzech projektów pozakonkursowych rozpoczętych w 2020 r:

- ✓ **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (IV)”** realizowany w ramach Poddziałania 1.1.2. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,

W ramach projektu zrealizowano w 2021r. następujące formy aktywizacji (objęto wsparciem):

- pośrednictwo pracy poprzedzone IPD,
- staże – 21 osób,
- prace interwencyjne – 11 osób,
- bony na zasiedlenie – 44 osoby,

- ✓ **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (V)** realizowany w ramach Poddziałania 1.1.1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – okres realizacji od **01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.**

W ramach projektu zrealizowano w 2021 r. następujące formy aktywizacji (objęto wsparciem):

- poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD – 6 osób,
- pośrednictwo pracy poprzedzone IPD – 215 osób,
- szkolenia - 7 osób,
- staże – 126 osób,
- prace interwencyjne – 66 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 14 osób,
- bony na zasiedlenie – 53 osoby,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 15 osób,
- instrumenty dofinansowania (COVID) – 590 osób

- ✓ **Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w przemyskim (VI)** realizowany w ramach działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy.

W ramach projektu w 2021 r. 14 osób kontynuowało realizację staży;

Ponadto w 2021 roku rozpoczęto realizację kolejnych dwóch projektów pozakonkursowych:

- ✓ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w przemyskim (VI)” realizowany w ramach Poddziałania 1.1.2. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- W ramach projektu zrealizowano w 2021r. następujące formy aktywizacji:
- poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD – 2 osoby,
  - pośrednictwo pracy poprzedzone IPD – 93 osoby,
  - szkolenia - 2 osoby,
  - staże – 18 osób,
  - prace interwencyjne – 12 osób,
  - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób ,
  - bony na zasiedlenie – 44 osoby,
  - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 8 osób.

- ✓ **Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w przemyskim (VII)** realizowany w ramach działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy RPO – okres realizacji od 01.01.2021 r do 30.06.2022 r.

W ramach projektu realizowano następujące formy aktywizacji:

- prace interwencyjne – 40 osób
- staże – 40 osób,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 60 osób,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 40 osób,

Projekt był skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej z grup:

1. Bezrobotnych:
  - a. osoby w wieku 50 lat i więcej
  - b. kobiety
  - c. osoby długotrwale bezrobotne (wg definicji EFS - nieprzerwanie 12 miesięcy)
  - d. osoby z niepełnosprawnościami
  - e. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.
2. Rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. osoby posiadające nieruchomość rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.
3. Uczestnikami projektu mogą być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii uczestników wymienionych w punkcie 1 lit. c-e oraz w punkcie 2.

Udział tych osób nie może przekroczyć 20 % bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu, a udzielone im wsparcie ma doprowadzić do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

## **2.7 Realizacja wsparcia w ramach „Tarczy Antykryzysowej”**

W 2021 r. PUP Przemysł realizował wsparcie dla przedsiębiorców na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji tj.:

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) - wpłynęło **106** wniosków – udzielono wsparcia **42** przedsiębiorcom,
2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda) - wpłynęło **89** wniosków – udzielono wsparcia **48** podmiotom,
3. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4) – wpłynęło **355** wniosków – udzielono wsparcia **306** przedsiębiorcom,
4. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia rozdział 3 - wpłynęło **1500** wniosków – zawarto **1 411** umów w ramach, których udzielono wsparcia **623** przedsiębiorcom
5. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (15zze4a) – wpłynęło **13** wniosków – zawarto **6** umów w ramach, których udzielono wsparcia **2** przedsiębiorcom,
6. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc) - wpłynęły **183** wnioski – zawarto **145** umów w ramach, których udzielono wsparcia **137** przedsiębiorcom,
7. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) - wpłynęło **28** wniosków – zawarto **22** umowy w ramach, których udzielono wsparcia **20** przedsiębiorcom na ochronę 61 miejsc pracy,
8. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2) - wpłynęły 2 wnioski – nie zawarto umów.

**Liczbę osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu i uzyskanymi wskaźnikami efektywności w 2021 r. przedstawia poniższa tabela:**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób objętych programami rynku pracy ogółem	Liczba osób które zakończyły program	Liczba osób które uzyskały stałe miejsce pracy	Wskaźnik efektywności w % (rubr. 5:4)
1	2	3	4	5	6
1	Prace interwencyjne	455	223	208	93,27
2	Szkolenia	38	36	25	69,44
3	Prace społecznie użyteczne	152	116	20	17,24
4	Staż absolwenckie	304	218	192	88,07
5	Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	275	103	100	97,09
6	Doposażenia stanowisk pracy	381	124	106	85,48
7	Roboty publiczne	179	142	140	98,59
8	Bony zasiedleniowe	204	87	72	82,76
9	Bony szkoleniowe	2	2	1	50,00

**Rozdział III. GOSPODARKA FUNDUSZAMI (FP, EFS, PFRON)**Wydatki z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2021 r. wyniosły ogółem **35 018 711,49**

tj. 26 848 513,93 zł mniej/więcej niż w roku ubiegłym.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Projekty współfinansowane z EFS (POWER, RPO)	COVID	PFRON	Razem
1	2	3	4	5	6
<b>Wydatki ogółem:</b>	<b>24 761 718,62</b>	<b>7 264 073,48</b>	<b>10 078 054,34</b>	<b>186 138,53</b>	<b>42 289 984,97</b>
w tym:					
Wypłata zasiłków dla bezrobotnych	13 927 294,21		0,00	0,00	13 927 294,21
Wypłata dodatków aktywizacyjnych	830 540,70		0,00	0,00	830 540,70
Świadczenie integracyjne	1 061 991,57		0,00	0,00	1 061 991,57
Pozostałe wydatki	835 711,59		0,00	4 397,18	840 108,77
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	<b>8 106 180,55</b>	<b>7 264 073,48</b>	<b>10 078 054,34</b>	<b>181 741,35</b>	<b>25 630 049,72</b>
Przekwalifikowania	150 145,55	73 913,37	0,00	2 909,72	226 968,64
Zwrot kosztów dojazdu, zakwaterowania i wyżywienia	165 298,48	59 649,74	0,00	632,01	225 580,23
Badania lekarskie	3 834,00	2 421,00	0,00	68,00	6 323,00
Prace interwencyjne	1 459 661,84	862 745,33	0,00	0,00	2 322 407,17
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 865 382,02	1 975 692,74	0,00	72 520,33	3 913 595,09
Dopos i wyp stanowisk pracy	1 157 679,14	1 506 214,45	0,00	80 000,00	2 743 893,59
Koszty studiów podyplomowych	11 859,63		0,00	0,00	11 859,63
Stypendia stażowe	665 604,25	1 876 076,20	0,00	25 611,29	2 567 291,74
Bon szkoleniowy	10 672,00		0,00	0,00	10 672,00
Bon na zasiedlenie	339 400,00	870 015,00	0,00	0,00	1 209 415,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	416 394,21		0,00	0,00	416 394,21
Prace społecznie użyteczne	202 814,46		0,00	0,00	202 814,46
Roboty publiczne	1 650 257,51		0,00	0,00	1 650 257,51
Opieka nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	7 177,46	37 345,65	0,00	0,00	44 523,10
Wydatki Covid	0,00		10 078 054,34	0,00	10 078 054,34

W 2021 r. z tytułu nienależnie pobranych świadczeń wyegzekwowano łącznie **151 153,43 zł**

w tym:

1. z tytułu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń (zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendiów stażowych, kosztów dojazdu itp.) łącznie: **103 812,36 zł**
2. z tytułu zwrotu świadczeń na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w związku z niedotrzymaniem umów cywilno – prawnych: **47 341,07 zł** z tego m.in.:
  - prace interwencyjne 17 210,95 zł
  - doposażenie stanowiska pracy 13 521,31 zł
  - środki na działalność gospodarczą 3 768,96 zł
  - bony na zasiedlenie 12 839,85 zł

W roku 2021 wydano łącznie **45 decyzji** w tym:

- 37 o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia
- 6 o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia (na kwotę: 5 162,33 zł)
- 2 o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia

Ponadto prowadzono **33** sprawy dot. zwrotu zasiłku z ZUS (bez wydania decyzji administracyjnej).

## **Rozdział IV. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE**

### **1. Warunki funkcjonowania Urzędu**

Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu na dzień 31.12.2021 r. zatrudniał 62 osoby, a budżet na utrzymanie Urzędu wyniósł 4 223 827,15 zł.

W celu zapewnienia wyższej jakości usług świadczonych przez Urząd, Dyrektor oraz pracownicy uczestniczyli w seminariach i szkoleniach, w większości on-line.

Tak jak w latach ubiegłych w Urzędzie funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach środków na rozwój systemu informatycznego dokonano niezbędnych zakupów oraz modernizacji sprzętu informatycznego.

W zakresie bezpieczeństwa informacji przeprowadzono wewnętrzny audyt zgodnie z § 20 oraz § 21 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych zarządzanego na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. Ponadto przeprowadzenie powyższego audytu pozwoliło na wypełnienie obowiązków określonych w art. 32 ust.1 lit. d RODO.

Obsługa bezrobotnych opiera się na systemie Syriusz Std. Ze względu na konieczność korzystania z danych wprowadzonych przed instalacją ww. systemu stosowany jest program „SI PULS”, „Archiwum rynku pracy” oraz „ArgoBez”.

Od 27 maja 2013 roku zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 12 listopada 2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U.2012.1299 z późn. zm.) tut. Urząd umożliwia rejestrację osobom bezrobotnym i poszukującym pracy przy wykorzystaniu Internetu (elektroniczna rejestracja) oraz składanie innych wniosków drogą elektroniczną, w tym pracodawcom korzystającym ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej oraz zatrudniającym cudzoziemców. System cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów PUP, czego dowodem jest złożenie w 2021 r. 18354 wniosków elektronicznych.



## **2. Obsługa formalna klientów**

W okresie od stycznia do końca grudnia 2021 r. wydano łącznie 17 461 decyzji administracyjnych dotyczących: uznania lub odmowy uznania za osobę bezrobotną, utraty statusu osoby bezrobotnej/poszukującej pracy, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendiów, dodatku aktywizacyjnego.

Od wydanych decyzji wniesiono ogółem - 26 odwołań, z których:

8 – odwołań załatwiono we własnym zakresie ( w trybie art.132 Kpa),

18 – odwołań przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji

12 decyzji Wojewoda utrzymał w mocy, 6 uchylił w części i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Ponadto w 2021 r. wydano ogółem 10 267 zaświadczeń (bezrobotnym i poszukującym pracy), w tym:

459 - druki Rp-7 (do ustalenia kapitału początkowego),

9 808 - innych zaświadczeń m.in. do: ośrodków pomocy społecznej, Urzędu Miasta Przemysł, Urzędów Gmin, zakładów pracy, sądów, policji, kancelarii komorniczych, ZUS, KRUS, szkół i uczelni, itp.

W celu rozliczenia się z podatku dochodowego w Urzędzie Skarbowym, osobom bezrobotnym wydano 2724 – informacji PIT-11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy w roku 2021.

W 2021 r. udzielono ogółem – 5343 odpowiedzi na pisma z różnych instytucji i organizacji dot. bezrobocia oraz zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy.

W miesiącu grudniu 2021 r. uprawnionych do świadczeń było:

- pobierających zasiłki dla bezrobotnych - 843 osoby
- pobierających dodatki aktywizacyjne -129 osoby
- pobierających stypendia z tyt. studiów podyplomowych - 4 osoby
- pobierających stypendia z tyt. szkolenia - 3 osoby
- pobierających stypendia z tyt. odbywania stażu - 93 osoby.

## **Rozdział V. POZOSTAŁE DZIAŁANIA**

### **1. Współpraca z partnerami rynku pracy**

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Przemysłu podejmował szereg działań mających na celu nawiązanie nowych i utrzymanie dotychczasowych kontaktów z partnerami rynku pracy, między innymi doskonalił formy współpracy, prowadził działalność promocyjną usług Urzędu.

W omawianym okresie, zostały opracowane i upowszechnione wśród pracodawców materiały informacyjno – promocyjne. Ponadto w celu promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych kontynuowano współpracę z instytucjami rynku pracy między innymi z OHP, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie Oddział Zamiejscowy w Przemysłu i instytucjami szkoleniowymi.

### **2. Współpraca z organami administracji samorządowej**

W 2021 roku podobnie jak w latach ubiegłych Urząd kontynuował współpracę z gminami w zakresie upowszechniania informacji o realizowanych usługach na rzecz osób bezrobotnych.

W celu podejmowania wspólnych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych w omawianym okresie odbywały się spotkania z wójtami gmin, na których Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu informował o sytuacji na rynku pracy, planowanych wspólnych działaniach oraz instrumentach i usługach rynku pracy.

### **3. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy**

W ramach współdziałania z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2021 r. odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy podczas, których przyjęto 7 uchwał i wydano 6 opinii.

Zakres działania Powiatowej Rady Rynku Pracy dotyczył między innymi:

- opiniowania kryteriów podziału oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy,

- opiniowania wniosków dotyczących umorzenia nienależnie pobranych zasiłków i innych świadczeń wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### **4. Współpraca z innymi jednostkami**

W celu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia w 2021 r. Urząd współpracował z partnerami zewnętrznymi takimi jak:

- Przemyska Agencja Rozwoju Regionalnego,
- Miejski i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- Państwowa Inspekcja Pracy,
- Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej i Podkarpacki Urząd Celno - Skarbowy (współpraca w zakresie zatrudniania cudzoziemców),

oraz stowarzyszeniami i fundacjami zajmującymi się problematyką bezrobocia, lokalnymi mediami między innymi w zakresie upowszechniania informacji o realizowanych projektach oraz sytuacji na rynku pracy i ofertach pracy.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Iwona Karcz - Krawiec*