

UCHWAŁA NR 139/2022
RADY MIEJSKIEJ W PRZEMYSŁU
z dnia 27 września 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr 46/2009 Rady Miejskiej w Przemyślu z dnia 26 marca 2009 roku
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których
organem prowadzącym jest Miasto Przemyśl**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021, poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Przemyślu**

uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 46/2009 Rady Miejskiej w Przemyślu z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Przemyśl, zmienionej uchwałą nr 164/2019 Rady Miejskiej w Przemyślu z dnia 16 września 2019 r., w § 6 wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) opiekuna stażu – w wysokości 5% kwoty bazowej”;

2) w ust. 1 po pkt 4 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) mentora – w wysokości 5 % kwoty bazowej”;


3) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 oraz pkt 5 przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Przemyśla.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej**


Robert Bal

Uzasadnienie

Rozporządzeniem z 24 sierpnia 2022r. dokonana została nowelizacja rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), wprowadzająca od 1 września 2022 r. uprawnienia do dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora. Jego zadaniem będzie udzielanie wsparcia nauczycielom odbywającym przygotowanie do zawodu i zastąpi on dotychczasowego opiekuna stażu. Jest to konsekwencja zmian wprowadzonych w ustawie - Karta Nauczyciela w zakresie systemu awansu zawodowego nauczycieli. Jednocześnie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienia do dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, który w okresie przejściowym będzie pełnić funkcję opiekuna stażu dla nauczyciela objętego dotychczasowym systemem awansu zawodowego .

Ustalenie wysokości stawek dodatków funkcyjnych dla nauczycieli należy do kompetencji organu prowadzącego, wykonywanych przez radę gminy.

Proponuje się określić kwotę dodatku funkcyjnego dla mentora w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (w bieżącym roku – 177 zł). Ponieważ funkcje mentora i opiekuna stażu są porównywalne, proponuje się podnieść również wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu do wysokości 5 % kwoty bazowej.

Do tej pory dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu wynosił 2,3 % kwoty bazowej, tj. 81 zł.

Proponowana zmiana ma charakter dostosowujący przepisy regulaminu do obowiązującego rozporządzenia i spowoduje wzrost kwoty przeznaczonej na ww. dodatki funkcyjne z ok. 5 450 zł do 11 850 zł miesięcznie (dodatkowy skutek finansowy w bieżącym roku wyniesie 25 600 zł).

Środki na ten cel są zabezpieczone w budżecie Miasta Przemysła.

Uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. z Okręgiem Podkarpackim ZNP oraz KM NSZZ Solidarność POiW w Przemysłu.

Przewodniczący Rady

Miejskiej



Robert Bal