

**UCHWAŁA NR 6/2026
RADY MIEJSKIEJ W PRZEMYŚLU
z dnia 29 stycznia 2026 r.**

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej
w Przemyślu**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn.zm.) **Rada Miejska w Przemyślu**

uchwała, co następuje:

§ 1. Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Przemyślu Panem Robertem Balem, będącym jednocześnie pracownikiem Krajowej Szkoły Skarbowości, z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Marcin Kowalski

Uzasadnienie

W dniu 30 grudnia 2025 r. do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Przemyślu wpłynął wniosek Dyrektora Krajowej Szkoły Skarbowości o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z radnym Panem Robertem Balem będącym jednocześnie pracownikiem Krajowej Szkoły Skarbowości zatrudnionym na stanowisku Kierownika Filii Krajowej Szkoły Skarbowości w Przemyślu.

Z uzasadnienia wniosku wynika, że przyczyną rozwiązania stosunku pracy z radnym jest zmiana struktury organizacyjnej Krajowej Szkoły Skarbowości, polegająca na likwidacji z dniem 1.02.2026 r. Filii Krajowej Szkoły Skarbowości w Przemyślu na mocy zarządzenia Ministra Finansów i Gospodarki z dnia 21 października 2025 r. zmieniające zarządzenie w sprawie organizacji Krajowej Informacji Skarbowej, izby administracji skarbowej, urzędu skarbowego, urzędu celno-skarbowego i Krajowej Szkoły Skarbowości oraz nadania im statutów, a tym samym likwidacja stanowiska pracy - Kierownika Filii Krajowej Szkoły Skarbowości w Przemyślu powodująca brak możliwości dalszego zatrudnienia ww. na dotychczasowych warunkach pracy i płacy.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn.zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Przywołany wyżej przepis (art. 25 ust. 2 u.s.g.) wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy, z tym, że w sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada gminy zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Przy czym nie oznacza to, że rada gminy musi wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli pracodawca nie stawia mu zarzutów związanych z wykonywaniem mandatu radnego.

Nadrzędnym celem art. 25 ust. 2 u.s.g. jest ochrona stosunku pracy radnego. Błędna jest wykładnia, iż przywołany wyżej przepis nie daje radzie gminy uprawnień do niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym na innej podstawie, niż takiej, która jest związana z wykonywaniem przez niego mandatu (wyrok NSA z dnia 18 lutego 2009 roku sygn. akt II OSK 1747/08). Powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skutecznego i bezpiecznego sprawowania ich funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi.

Rada Miejska w Przemyślu wskazuje, że w dniu 4 listopada 2025 r. podjęła Rezolucję Nr 1/2025 w sprawie zmiany struktury organizacyjnej Krajowej Szkoły Skarbowości polegającej na likwidacji z dniem 1.02.2026 r. Filii Krajowej Szkoły Skarbowości w Przemyślu na mocy zarządzenia Ministra Finansów i Gospodarki z dnia 21 października 2025 r.

Pracodawca nie określił konkretnych przyczyn rozwiązania stosunku pracy z radnym poza wskazaniem, że przyczyną rozwiązania stosunku pracy z radnym jest zmiana struktury organizacyjnej Krajowej Szkoły Skarbowości, polegająca na likwidacji z dniem 1.02.2026 r. Filii Krajowej Szkoły Skarbowości w Przemyślu. Tym samym likwidacja Filii w Przemyślu funkcjonującej w ramach struktury organizacyjnej Krajowej Szkoły Skarbowości w Warszawie nie oznacza konieczności zwalniania pracowników, w tym radnego. Rada Miejska w Przemyślu uważa, że istnieją inne możliwości rozwiązania problemów ekonomicznych pracodawcy, aniżeli zwolnienie radnego.

Mając na względzie powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Marcin Kowalski